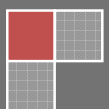


2011

TORNEIO CUMPRINDO A MISSÃO

Escoteiros do Brasil – Rio de Janeiro

O presente Torneio tem por finalidade motivar e incentivar as Unidades Locais a refletir sobre seus papéis de gestão visando conquistar maior qualidade na prática do Escotismo oferecido a crianças e jovens.



1. INTRODUÇÃO

O Torneio Cumprindo a Missão é uma ferramenta prática para o desenvolvimento da Unidade Local. Seu objetivo é incentivar a Unidade Local, a realizar uma autoavaliação, além de propor, através de seus itens, práticas que facilitem sua administração e organização. A cada ano, os Grupos podem comparar o seu desempenho com o ano anterior e verificar quais áreas necessitam desenvolvimento. Essa constatação, permite ao Grupo, a busca de soluções que, implementadas, permitam a mudança desejada: Melhor Escotismo para mais crianças e jovens.

2. ESTRUTURA

O Torneio descreve uma metodologia de medição e gestão de desempenho através de perspectivas e indicadores.

O gerenciamento de um Grupo Escoteiro deve sempre buscar a melhora dos resultados baseados em perspectivas que reflitam a visão e estratégia de atuação da Unidade Local.

Para 2011 serão 6 (seis) as perspectivas a serem trabalhadas pelo torneio:

- ✓ Crescimento
- ✓ Administração
- ✓ Formação
- ✓ Atividades
- ✓ Novas Lideranças
- ✓ Comunidade

Esse sistema de avaliação deve ser entendido como ferramenta auxiliar de gestão, de cunho lógico e genérico. Recomenda-se que o corpo dirigente da Unidade Local defina e implemente planejamento e ações que, visem desempenho positivo e crescimento do Grupo, ao longo do tempo.

O conjunto de medidas serve de base para o sistema de medição e gestão estratégica, por meio do qual, o desempenho da Unidade Local é avaliado de maneira equilibrada sob as seis perspectivas visando, também, contribuir para que os grupos acompanhem seu desempenho, monitorando seu progresso na construção de bases sólidas, necessárias para o crescimento presente e futuro.

O Indicador de sucesso é a medida quantitativa de indicação de eficiência, ou realização em determinada perspectiva. São vetores de desempenho que podem ser medidos, utilizados atualmente pelas organizações, inclusive do 3º. Setor, para aferirem resultado e embasarem tomadas de decisão de curto, médio e longo prazo.

O Torneio Cumprindo a Missão é uma ferramenta prática para o desenvolvimento da Unidade Local.

3. **CATEGORIAS**

Tempo Aberto Efetivo	20 a 40 Membros	41 a 80 Membros	81 a 110 Membros	111 ou mais Membros
Até 1 ano de funcionamento	D	D	C	C
De 1 a 3 anos de funcionamento	C	C	B	B
De 3 a 6 anos de funcionamento	C	B	B	A
De 6 a 10 anos de funcionamento	B	B	A	A
10 anos ou mais de funcionamento	A	A	A	A

JUSTIFICATIVA: Os Grupos mais antigos devem estar em uma categoria mais exigente do que os grupos recém-abertos. A variação das categorias é de A (mais exigente) a D (menos exigente). Entende-se que, em um período de 10 anos, qualquer Grupo já conseguiu se organizar para realizar um bom trabalho, além de existir grande possibilidade de que membros juvenis tenham se mantido no Grupo como adultos ou sócios contribuintes.

4. **INDICADOR: CRESCIMENTO**

Apenas os registros para o ano de 2011 serão contabilizados.

É muito importante, a todo momento, que cada Unidade Local se preocupe com o crescimento do seu efetivo, não apenas aumentar as inscrições mas diminuir a evasão. Esta meta não poderá ser realizada sem um envolvimento dos pais e responsáveis de membros juvenis.

Os Grupos serão pontuados nos seguintes aspectos: membros juvenis, escotistas, dirigentes e contribuintes.

4.1. **MEMBRO JUVENIL**

É necessário valorizar a fidelização do jovem. O jovem é o futuro para a sobrevivência da Unidade Local e do Movimento Escoteiro.

- a) Inscrição – 20 pontos por jovem
- b) Renovação – 30 pontos por jovem

4.2. ESCOTISTA

A valorização do adulto se faz necessária, afinal, é o Escotista que em todas as reuniões auxilia o jovem na sua progressão. É necessário evitar uma alta rotatividade de adultos, desperdiçando os investimentos em cursos e treinamento.

- a) Inscrição – 20 pontos por adulto;
- b) Renovação – 30 pontos por adulto;

4.2. DIRIGENTE

A participação dos pais e responsáveis por membros juvenis dentro da Unidade Local é indispensável. Quando os responsáveis auxiliam na organização da Unidade Local, cada vez mais temos uma Unidade Familiar. As pontuações serão concedidas apenas aos membros eleitos em assembleia, como disposto no Estatuto da União dos Escoteiros do Brasil.

- a) Responsável de membro juvenil na Comissão Fiscal Local – 10 pontos por responsável;
- b) Membro da Comissão Fiscal que não se aplica ao item anterior – 5 pontos por membro;
- c) Responsável de membro juvenil na Diretoria (eleito) – 10 pontos por responsável
- d) Membro da Diretoria (eleito) que não se aplica ao item anterior – 5 pontos por membro.

OBSERVAÇÃO: Serão contabilizados no máximo 6 dirigentes para efeitos de pontuação, 3 membros eleitos da Diretoria Local (Estatuto UEB) e 3 membros da Comissão Fiscal.

4.3. CONTRIBUINTES

Contribuintes são amigos da Unidade Local. Podem ser antigos escoteiros, outros familiares dos jovens e adultos, patrocinadores, associação de moradores, etc. É muito importante que a Unidade Local sempre busque este tipo de apoio.

- a) Membro contribuinte registrado (participante de Clube da Flor de Lis, patrocinador, etc) que não tenha sido contemplado nas outras categorias – 2 pontos por membro (limitado a 10 pontos).

4.4. META ESTRATÉGICA: 7% de crescimento

Toda Unidade Local que conquistar um crescimento igual ou superior a 7% (comparando-se os períodos jan-dez 2010 X jan-dez 2011) receberá um bônus de 100 pontos no total do indicador CRESCIMENTO.

5. INDICADOR: ADMINISTRAÇÃO

A administração é um fator determinante para o sucesso de qualquer empreendimento. Toda gestão sem um mínimo de organização e sem metas claras está fadada ao fracasso. É muito importante que as Unidades Locais tenham preocupação, não só com a organização mas com o cumprimento e aplicação das normas escoteiras.

A não entrega do primeiro item desqualificará a Unidade Local neste indicador.

- a) Entrega da(s) ata(s) da(s) Assembleia(s) de Grupo ocorridas no período de 1º setembro de 2010 até 31 de dezembro de 2010 – OBRIGATÓRIO!
- b) Assembleia Ordinária de Grupo realizada até 25 de fevereiro 2011 – 30 pontos
- c) Entrega do balanço anual de 2010 com o parecer da Comissão Fiscal no prazo estabelecido pelo calendário nacional – 50 pontos
- d) Registro do mínimo para obtenção de Certificado de Autorização de Funcionamento Anual até 31 de janeiro de 2011 – 50 pontos

6. INDICADOR: FORMAÇÃO

A Formação deve ser entendida como um processo contínuo de aprendizado e aperfeiçoamento das metodologias, habilidades e técnicas que possibilitam o sucesso na prática do Escotismo.

Cada adulto que auxilia o Movimento Escoteiro deve investir constantemente no seu aperfeiçoamento para melhor executar a sua função.

Para efeitos de pontuação, encaminhar cópias dos certificados de conclusão de curso e homologação de nível.

6.1. Participação em Cursos (realizados entre 1º. Setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011):

- a) Curso Nível I – 20 pontos por cursante aprovado;
- b) Curso Nível II – 25 pontos por cursante aprovado;
- c) Curso Nível III – 30 pontos por cursante aprovado;
- d) Curso Técnico / Módulo de Formação – 35 pontos por cursante aprovado;

6.2. Homologação de Nível (considerar somente a maior formação de cada adulto):

- a) Nível II homologado entre 1º setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011 – 35 pontos por cursante;
- b) Nível III homologado **em qualquer época** – 40 pontos por adulto.

OBSERVAÇÃO: O membro que homologa o Nível III é considerado um escotista formado, desta forma, as UEL recebem pontuações por terem escotistas totalmente formados em qualquer época.

7. INDICADOR: ATIVIDADES

Propiciar e participar de atividades faz parte do Movimento Escoteiro. A Unidade Local que se preocupa em participar e propiciar atividades de alto nível para os seus membros, está na direção correta para a prática de um Escotismo de qualidade.

Neste indicador, a pontuação está dividida na participação de atividades de nível Distrital, Regional e Nacional.

7.1. Distrito (no período entre 1º. Setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011):

- a) Participação de uma seção ou mais em atividade distrital – 10 pontos por atividade (limitado a 20 pontos)
- b) Participação dos adultos numa Indaba Distrital – 10 pontos por adulto
- c) Torneio Hélio Marcos (Ramo Lobinho) – 10 pontos por jovem inscrito.

OBSERVAÇÃO: Os pontos serão computados apenas se o Coordenador Distrital remeter ao escritório regional a lista de participantes da atividade até 1 mês após o evento.

7.2. Regional (no período entre 1º. Setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011):

- a) Indaba Regional - 10 pontos por adulto inscrito.
- b) Fórum Regional de Jovens – 25 pontos por Jovem inscrito.
- c) Assembleia Regional – 10 pontos por delegado titular presente.
- d) Grande Jogo Regional – 5 pontos por participante.
- e) Atividade Regional do Ramo Lobinho – 10 pontos por jovem.
- f) Atividade Regional do Ramo Escoteiro – 10 pontos por jovem.
- g) Atividade Regional do Ramo Sênior – 10 pontos por jovem.
- h) Atividade Regional do Ramo Pioneiro – 10 pontos por jovem.
- i) Acampamento Regional – 15 pontos por jovem.
- j) CATAR Jovem – 10 pontos por jovem.

7.3. Nacional (no período entre 1º. Setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011):

- a) 20º Mutirão Nacional de Ação Comunitária – 50 pontos, mediante envio de relatório para o Escritório Nacional;
- b) XXIV ELO Nacional – 10 pontos por participante;
- c) Encontro de Formação de Líderes – 20 pontos por Jovem Líder inscrito;
- d) UEL responsável por base do 53º JOTA/ 13º JOTI – 50 pontos;
- e) Fórum Nacional de Jovens Líderes – 35 pontos por Jovem Líder inscrito.
- f) Congresso Nacional Escoteiro – 30 pontos por inscrito;
- g) 12º Mutirão Nacional de Ação Ecológica – 50 pontos, mediante envio de relatório para o Escritório Nacional;
- h) 13º Mutirão Nacional de Ação Ecológica – 50 pontos, mediante envio de relatório para o Escritório Nacional;
- i) UEL responsável por base do 54º JOTA/ 15º JOTI – 50 pontos;

- j) Staff da Conferência Escoteira Mundial/Fórum Mundial de Jovens – 50 pontos por staff;
- k) Membro da delegação brasileira do Fórum Mundial de Jovens – 75 pontos por membro;
- l) Membro da delegação brasileira da Conferência Escoteira Mundial – 100 pontos por membro;
- m) Encontro Nacional de Chefes do Ar – 25 pontos por inscrito;
- n) Grande Jogo Naval – 20 pontos por inscrito;
- o) Aerocampo Nacional – 20 pontos por inscrito;
- p) 22º Jamboree Mundial – 100 pontos por inscrito;

OBSERVAÇÃO: Só serão computados os pontos referentes às atividades nacionais e internacionais se a UEL remeter ao Escritório Regional a lista de participantes do evento.

8. INDICADOR: NOVAS LIDERANÇAS

O Movimento Escoteiro é um Movimento de jovens para jovens. É extremamente importante que o jovem esteja envolvido no processo de tomada de decisões. É a prioridade estratégica número 1 da Organização Mundial do Movimento Escoteiro. No Brasil, a política de inserção juvenil é orientada através da Resolução do CAN 4/2004. Renovação na estrutura do Grupo, deve ser encarada como uma forma de sobrevivência da instituição.

- a) Diretor eleito em exercício com idade entre 21 e 26 anos incompletos – 30 pontos por diretor;
- b) Chefe de Seção com idade entre 21 e 26 anos incompletos – 20 pontos por escotista;
- c) Delegado titular para Assembleia Regional com idade entre 21 e 26 anos incompletos – 10 pontos por delegado;
- d) Representação Juvenil com direito a voto em Assembleia de Grupo – 15 pontos por ramo representado.

OBSERVAÇÃO: Só serão computados os pontos se a UEL encaminhar ao Escritório Regional a relação de pessoas que atendem a cada requisito, juntamente com idade e registro na UEB.

9. INDICADOR: COMUNIDADE

Todos os membros do Movimento Escoteiro prometem fazer o melhor possível para cumprir os deveres para com o próximo. A Unidade Local deve se preocupar em estar inserida na comunidade. Atividades comunitárias e de serviço devem ser incentivadas em todas as seções. A diretoria também deve procurar parcerias com outras entidades no entorno do Grupo, buscando outras formas de servir a comunidade.

- a) Pelo menos uma atividade de serviço realizada por todas as seções juntas, no período entre 1º setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011 – 50 pontos;

- b) Atividade de serviço realizada por pelo menos 1 seção do grupo no período entre 1º setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011 – 50 pontos (limitado a 100 pontos);
- c) Auxiliar em campanhas governamentais (como da gripe suína, dengue, etc), no período entre 1º setembro de 2010 e 31 de dezembro de 2011 – 50 pontos (limitado a 100 pontos).

OBSERVAÇÃO: Para efeito de pontuação é necessário anexar relatório da atividade (anexo). Para efeito de pontuação nesse quesito as atividades válidas não devem ter sido pontuadas em outro quesito de avaliação.

TODOS OS DOCUMENTOS / RELATÓRIOS DEVERÃO SER ENTREGUES E PROTOCOLADOS NO ESCRITÓRIO REGIONAL ATÉ 31 DE JANEIRO DE 2012.

10. METAS

As pontuações mínimas para a conquista do Indicador por categoria. Obtendo a pontuação mínima, a UEL conquista o respectivo indicador.

Indicador	Categorias			
	A	B	C	D
Crescimento	1750	1250	750	500
Administração	130	130	50	30
Formação	375	250	150	70
Atividades	600	350	200	80
Novas Lideranças	100	75	50	25
Comunidade	200	150	100	50

11. PADRÕES

Com a conquista dos indicadores, as UEL serão classificadas e receberão o Troféu Cumprindo a Missão no respectivo padrão, de acordo com o número de Indicadores conquistados.

Indicadores Conquistados	Padrão
0 ou 1	Sem Padrão
2	Bronze
3 ou 4	Prata
5 ou 6	Ouro

ANEXO I – MODELO DE RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Atividade: () Local () Regional () Nacional

Tipo/Nome da Atividade: _____

Indicador: _____

Data da atividade: _____

Breve descrição da atividade:

Quantidade de Membros Participantes:

Jovens	
Lobinho	
Escoteiro	
Sênior	
Pioneiro	
Adultos	
Escotista	
Dirigente	

- Anexar 2 fotos da atividade em que se constate a presença da UEL.